Beleid inzet pedagogisch beleidsmedewerker/ -coach 2025

 Kinderopvang ruimtepret

 

|  |  |
| --- | --- |
| Auteurs | Diana Bakker en Leonie Thalen (pedagogisch coach)  |
| Contactgegevens | Telefoonnummer e-mail adres ruimtepret@gmail.com |
| LRKP-nummer | KDV  |
| Versienummer | Versie 1 |
| Datum schrijven | januari 2025 |
| Herzien |  |

# Inhoudsopgave

Inleiding 3

Doel van het beleid 4

Beleidscyclus 4

Pedagogisch beleidsontwikkeling 4

Pedagogische coaching 5

*Invulling pedagogische coaching 5*

*Afspraken voor coaching 2025 5*

*Bepaling aantal uur pedagogische coaching 5*

*Vormen van coaching 6*

Borging van de kwaliteit 6

 *Draagvlak 6 Ontwikkeling pedagogische coach 6*

*Evaluatie 6*

*Borging coachplan* 7

# Inleiding

De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang verbetert de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. Volgens de wet IKK moet er vanaf 1 januari 2019 op elke kinderopvang locatie (met BKR registratie) een pedagogisch coach aangesteld zijn om de pedagogisch medewerker te coachen en extra ondersteuning te bieden bij het pedagogisch handelen

In dit coach plan geven we een beschrijving van de inzet van de pedagogisch coach voor kindcentrum Ruimtepret. Dit beleidsdocument dient als leidraad om met het team te werken aan de inzet van de pedagogisch coach met als doel het verbeteren van de pedagogische kwaliteit binnen kindcentrum Ruimtepret

BOINK beschrijft het als volgt:

*Kinderopvang is een vak. De pedagogisch medewerkers zijn*

*professionals. Om hen te helpen bij hun dagelijkse werkzaamheden worden zij vanaf 1 januari 2019 gecoacht. Doel: het bevorderen van deskundigheid en professionele vaardigheden van pedagogisch medewerkers zodat de kwaliteit van hun werkzaamheden met de kinderen op de groepen verbetert.*

# Doel van het beleid

Op 1 januari van elk jaar stelt de kinderopvangondernemer vast, hoeveel uur inzet vereist is voor de pedagogische coaching. De ondernemer bepaald samen met Ruimtepret schriftelijk vast in dit document.

Dit beleidsdocument is een dynamisch document.

# Beleidscyclus

De duur van dit beleidsdocument is 1 jaar. Elk jaar zal er een nieuw Coach plan geschreven worden. De pedagogisch coach zal alle coach activiteiten vastleggen in een daarvoor ontwikkeld registratieformulier. Dit document zal in een apart bestand opgenomen worden.

Pedagogisch beleidsontwikkeling

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid vanKindcentrum Ruimtepret**.** Het pedagogisch beleid is breder dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het omvat al het beleid dat raakt aan de pedagogische praktijk.

Invulling en inzet functie pedagogisch beleidsmedewerker

De invulling van de 2 x 50 uur beleid per LRKP-nummer binnen Kindcentrum Ruimtepret bestaat uit beleid herzien en (her)schrijven en implementeren van het beleid.

De taken met betrekking tot de pedagogisch beleidsontwikkeling zullen bestaan uit:

*Totaal minimaal in te zetten uren : 2 LRKP x 50 uur = 100 uur*

Taken pedagogisch beleidsmedewerker

- Bijstellen pedagogisch beleid

- Bijstellen en opstellen protocollen/procedures

- Ontwikkelen en realiseren scholingsplan

- Evalueren en realiseren pedagogische stukken algemeen

- Activiteiten rondom zichtbaar maken pedagogische doelen en kwaliteit

- Nieuwsbrieven rondom de pedagogiek en de pedagogische doelen

- Volgen wet- en regelgeving

Pedagogisch coaching

De pedagogisch coach zorgt voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook onze pedagogisch medewerkers met tijdelijk contract en/of flexibele inzet.

De invulling van de pedagogische coach

Kinderopvang organisaties bepalen zelf of zij de beleidstaken en coaching door een functie laten uitvoeren of dat zij deze onderdelen in twee functies op splitsen. Bij Ruimtepret hebben wij ervoor gekozen om beleidstaken en coaching door twee functies te laten uitvoeren. De beleidstaken worden door Diana Bakker (Leonie Thalen ondersteund en adviseert) uitgevoerd. De pedagogische coaching wordt verzorgd door een extern gediplomeerd pedagogisch coach Leonie Thalen.

# Afspraken coaching voor 2025

Er zal de hand van verschillende coachvormen gecoacht worden. Deze coachvormen zijn afgestemd op de leerdoelen van de medewerkers en de leerdoelen van de organisatie. Bij alle coachvormen staan de 6 interactievaardigheden centraal en zullen de coach en medewerker aan de hand van deze interactievaardigheden reflecteren en de ontwikkeling in kaart brengen.

# Bepaling aantal uur pedagogisch coaching

Het aantal uur minimale inzet van de pedagogisch coach op jaarbasis is afhankelijk van het aantal fte aan pedagogisch medewerkers volgens de volgende rekenregel:
10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers.

Om een reëel beeld te krijgen van de inzet van de flexibele inzet, om zo het aantal coachingsuren te kunnen berekenen, dient daarom op de peildatum van 1 januari gekeken te worden naar de gemiddelde inzet die zij de afgelopen 3 maanden hebben gehad.

In de laatste 3 maanden van 2024 zijn er geen flexibele uren ingezet. Alleen de vaste medewerkers zijn ingezet.

Aantal uur pedagogisch coaching:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Naam medewerkersGroningen | Uur dienstverband op contract | Aantal fte |
| Anja | 20 uur | 0,55 |
| Irma | 20 | 0,55 |
| Dragana | 24 | 0,66 |
| Carolien | 36 | 1 |
| Suhail | 2 | 0,055 |
| Meike | 10 | 0,27 |
| Sarissa | 10 | 0,27 |
| Totaal | 122 uur | 3,35 fte |

Is minimaal 3,35 fte x 10 uur = **33,55** **uur coaching** op jaarbasis.

# Vormen van coaching

De coach voert de volgende vormen van coaching:

* Teamcoaching. De coach maakt een plan betreft wat er exact bespreken wordt. Dit is afhankelijk van waar behoefte aan is.
* Video coaching. Vanuit een verbeterdoel kan er afgesproken worden om een situatie te filmen om met elkaar terug te kijken.
* Coaching on the job. De pedagogisch coach is meewerkend op de groep en verzorgt coaching of komt boven-formatief meekijken op de groep en verzorgd de ‘on the job coaching’.
* Individuele coaching/ Eén op één coaching: Medewerkers krijgen één op één coaching n.a.v. een persoonlijk ontwikkelingsdoel.

Afhankelijk per persoon en situatie wordt er gekeken hoeveel coaching er per persoon en groep nodig is.

# **Borging van de kwaliteit**

# Draagvlak creëren

In 2024 zijn we begonnen met de coaching met onze huidige pedagogisch coach Leonie Thalen.

Voorafgaand aan het coachtraject is er besproken aan welke werkwijze de kinderopvangondernemer en teamleden behoefte hebben en welke coachvormen hierbij passen. Verder hebben de kinderopvangondernemer en teamleden leerdoelen met de pedagogisch coach gedeeld, welke meegenomen worden in de coaching.

# Ontwikkeling pedagogisch coach

De pedagogisch coach blijft zich ontwikkelen door deel te nemen aan workshops, trainingen en Webinars. Daarnaast zal zij bestaande kennis up to date houden en nieuwe kennis opdoen door het lezen van vakliteratuur.

# Evaluatie

Door verslaglegging van de coachings activiteiten in een registratieformulier kan door Leonie Thalen aangetoond worden dat wettelijke coachingsuren gemaakt zijn. Dit formulier is bij de houder op te vragen. Jaarlijks worden wij geïnspecteerd door een toezichthouder van de Inspectie Kinderopvang die ook toeziet op de inzet van de minimale uren pedagogische coaching. Mocht er uit een inspectiebezoek punten van aandacht komen, dan zullen wij ons beleid indien nodig bijstellen.

# Borging Coach plan

 Aan het eind van dit coachtraject zal er een evaluatie tussen de pedagogisch coach en kinderopvangondernemer plaatsvinden. Aan de hand van deze evaluatie zal bepaald of het beleid moet worden aangepast of aangevuld. Door veranderende situaties, wetwijzigingen, een andere kijk op visie of andere redenen kan het zijn dat we het beleid moeten aanpassen. Hierdoor blijft het een dynamisch document